

## แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบการ ประจำปี พ.ศ. ....

## หมวดที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อสถานประกอบการ.....  
 ชื่อทางการค้า .....  
 ที่ตั้งเลขที่ ..... หมู่..... ซอย..... ถนน.....  
 แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....  
 โทรศัพท์..... โทรสาร..... E-mail .....  
 ประกอบกิจการ..... ส่งออก ส่งเสริมการลงทุน  
 ประเภทสำนักงาน สำนักงานใหญ่ สำนักงานสาขา สำนักงานเดี่ยว แผงลอย/แผงตั้ง  
สำนักงานชั่วคราว/หน่วยงานก่อสร้าง (วันที่เริ่มโครงการ..... วันที่สิ้นสุด..... )  
 เจ้าของกิจการ/กรรมการผู้จัดการ/หุ้นส่วนผู้จัดการ..... สัญชาติ.....  
 เลขประจำตัวประชาชน/หรือบัตรอื่น (ระบุ).....  
 หนังสือรับรองนิติบุคคล/ทะเบียนการค้า เลขที่..... ลงวันที่.....  
 เลขทะเบียนประกันสังคม.....

## ๒. จำนวนลูกจ้าง

สัญชาติ	ต่ำกว่า ๑๕ ปี		๑๕ - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		๑๘ - ต่ำกว่า ๖๐ ปี		๖๐ ปี ขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ไทย									
เมียนมา									
ลาว									
กัมพูชา									
อื่น ๆ ระบุ.....									
จำนวนลูกจ้างพิการ									

ผู้รับเหมาช่วงงาน จำนวน.....ราย

๓. ผู้รับเหมาค่าแรงรวมจำนวน .....ราย (กรณีมากกว่า ๓ ราย ให้ระบุเป็นเอกสารแนบท้าย)

๓.๑ รายละเอียดของผู้รับเหมาค่าแรงแต่ละราย  มีรายละเอียดของผู้รับเหมาค่าแรงเพิ่มเติมแนบท้าย จำนวน.....ราย  ไม่มี(๑) ชื่อสถานประกอบการ.....  
ที่ตั้ง.....มีลูกจ้างสัญชาติไทย ชาย .....คน หญิง..... คนสัญชาติเมียนมาชาย .....คน หญิง..... คน สัญชาติลาวชาย .....คน หญิง..... คน  
สัญชาติกัมพูชาชาย .....คน หญิง..... คนและสัญชาติอื่น ๆ ระบุชาย .....คน หญิง..... คนรวม .....คน(๒) ชื่อสถานประกอบการ.....  
ที่ตั้ง.....มีลูกจ้างสัญชาติไทย ชาย .....คน หญิง..... คนสัญชาติเมียนมา ชาย .....คน หญิง..... คน สัญชาติลาว ชาย .....คน หญิง..... คน  
สัญชาติกัมพูชา ชาย .....คน หญิง..... คนและสัญชาติอื่น ๆ ระบุ ชาย .....คน หญิง..... คนรวม ..... คน(๓) ชื่อสถานประกอบการ.....  
ที่ตั้ง.....มีลูกจ้างสัญชาติไทย ชาย .....คน หญิง..... คนสัญชาติเมียนมา ชาย .....คน หญิง..... คน สัญชาติลาว ชาย .....คน หญิง..... คน  
สัญชาติกัมพูชา ชาย .....คน หญิง..... คนและสัญชาติอื่น ๆ ระบุ ชาย .....คน หญิง..... คนรวม ..... คน

๓.๒ จำนวนลูกจ้างของผู้รับเหมาค่าแรงทุกราย

สัญชาติ	ต่ำกว่า ๑๕ ปี		๑๕ - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		๑๘ - ต่ำกว่า ๖๐ ปี		๖๐ ปี ขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ไทย									
เมียนมา									
ลาว									
กัมพูชา									
อื่น ๆ ระบุ .....									
จำนวนลูกจ้างพิการ									

๔. มีงานที่ส่งไปทำนอกสถานประกอบกิจการหรือไม่  มี จำนวน.....ราย  ไม่มี

๔.๑ ประเภทงานที่ส่ง.....

๔.๒ สถานที่ส่ง.....

๔.๓ ชื่อบุคคล/กลุ่ม.....

๔.๔ สัญญา  มี  ไม่มี

๔.๕ ค่าตอบแทนต่อหน่วย  มี จำนวน ..... บาท  ไม่มี

๕. นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันเป็นหนังสือหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ให้ลูกจ้างปฏิบัติงานนอกสถานประกอบกิจการหรือนอกสำนักงานของนายจ้าง

มี  ไม่มี

○ ทำที่บ้านหรือที่พักอาศัยของลูกจ้าง จำนวน.....คน

○ ทำงานผ่านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน.....คน

๖. มีการจ้างงานโดยส่งมอบงานให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน  มี  ไม่มี

หมวดที่ ๒ สภาพการจ้าง

๗. วันทำงาน เวลาทำงาน เวลาพัก ลักษณะงาน

ลักษณะงาน	จำนวนวันทำงานต่อสัปดาห์	เวลาทำงานปกติ		จำนวนเวลาพักต่อวัน (ชั่วโมง)
		เริ่มต้น	สิ้นสุด	
งานสำนักงาน				
งานผลิต				
งานกะ ๑				
งานกะ ๒				
งานกะ ๓				
งานบริการ				
งานพาณิชยกรรม				
งานเฝ้าดูแลทรัพย์สิน				
งานขนส่งทางบก				
งานก่อสร้าง				
งานอันตราย				
งานอื่น ๆ ระบุ				

๘. การจัดวันหยุด

- ๘.๑ วันหยุดประจำสัปดาห์  มี .....วัน  ไม่มี  ประกาศ  ไม่ประกาศ  
 มีกำหนดแน่นอน  หมุนเวียนกันหยุด  อื่น ๆ ระบุ.....
- ๘.๒ วันหยุดตามประเพณี  มี .....วัน  ไม่มี  ประกาศ  ไม่ประกาศ  
 มีกำหนดแน่นอน  หมุนเวียนกันหยุด  อื่น ๆ ระบุ.....

- (๑) วันแรงงานแห่งชาติ (๒) ..... (๓) .....  
(๔)..... (๕)..... (๖).....  
(๗)..... (๘)..... (๙).....  
(๑๐) ..... (๑๑) ..... (๑๒) .....  
(๑๓) ..... (๑๔) ..... (๑๕) .....

- การจ่ายค่าจ้างในวันหยุดตามประเพณี  จ่าย  ไม่จ่าย
- ๘.๓ วันหยุดพักผ่อนประจำปี  มี ..... วัน  ไม่มี  
การจ่ายค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี  จ่าย  ไม่จ่าย

๙. สิทธิวันลา

- ๙.๑ วันลาป่วย  มี  ไม่มี  
การจ่ายค่าจ้างในวันลาป่วย  จ่าย .....วันทำงานต่อปี  ไม่จ่าย
- ๙.๒ วันลาทำหมัน  มี  ไม่มี  
การจ่ายค่าจ้างในวันลาทำหมัน  จ่าย  ไม่จ่าย
- ๙.๓ วันลากิจ  มี .....วันทำงานต่อปี  ไม่มี  
การจ่ายค่าจ้างในวันลากิจ  จ่าย .....วันทำงานต่อปี  ไม่จ่าย
- ๙.๔ วันลาคลอด  มี .....วัน  ไม่มี  
การจ่ายค่าจ้างในวันลาคลอด  จ่าย ..... วัน  ไม่จ่าย
- ๙.๕ วันลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตรกรณีบุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคแทรกซ้อน มีความผิดปกติ หรือมีภาวะความพิการ<sup>๑</sup>  
 มี .....วัน  ไม่มี  
การจ่ายค่าจ้างในวันลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตรกรณีบุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคแทรกซ้อน มีความผิดปกติ หรือมีภาวะความพิการ<sup>๒</sup>  
 จ่ายค่าจ้างร้อยละ.....ของจำนวนวันลา  ไม่จ่าย
- ๙.๖ วันลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งคลอดบุตร  มี .....วัน  ไม่มี  
การจ่ายค่าจ้างในวันลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งคลอดบุตร  จ่าย .....วัน  ไม่จ่าย
- ๙.๗ วันลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพล  มี  ไม่มี  
การจ่ายค่าจ้างในวันลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพล  จ่าย  ไม่จ่าย
- ๙.๘ วันลาเพื่อฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้  มี  ไม่มี  
การจ่ายค่าจ้างในวันลาเพื่อฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้  จ่าย  ไม่จ่าย
- ๙.๙ วันลาเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานของลูกจ้างเด็ก  มี  ไม่มี  
การจ่ายค่าจ้างในวันลาเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตฯ  จ่าย  ไม่จ่าย
- ๙.๑๐ วันลาอื่น ๆ .....  มี  ไม่มี  
 จ่าย  ไม่จ่าย

๑๐. การเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานจากลูกจ้าง

- ๑๐.๑ หลักประกันที่เป็นเงิน  มีจำนวน ..... คน  ไม่มี
- ๑๐.๒ หลักประกันที่เป็นทรัพย์สิน  มีจำนวน ..... คน  ไม่มี
- ๑๐.๓ การค้ำประกันโดยบุคคล  มีจำนวน ..... คน  ไม่มี

<sup>๑</sup> มาตรา ๔๑ วรรคสี่ เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘

<sup>๒</sup> มาตรา ๕๙/๑ เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๑. การจ่ายค่าจ้าง

๑๑.๑ ประเภทค่าจ้าง

- ค่าจ้างรายเดือน      ต่ำสุด ..... บาท สูงสุด..... บาท
- ค่าจ้างรายวัน      ต่ำสุด ..... บาท สูงสุด..... บาท
- อื่น ๆ ระบุ (รายชั่วโมง เฉลี่ยต่ำสุด..... บาท/วันเฉลี่ยสูงสุด ..... บาท/วัน)  
งานเหมาเฉลี่ยต่ำสุด..... บาท/วันเฉลี่ยสูงสุด ..... บาท/วัน)

๑๑.๒ สถานที่จ่ายค่าจ้าง     สถานที่ทำงานของลูกจ้าง     ผ่านธนาคาร     อื่น ๆ ระบุ.....

๑๑.๓ กำหนดเวลาการจ่ายค่าจ้าง     เดือน/ครั้ง     ๑๕ วัน/ครั้ง     ๑ สัปดาห์/ครั้ง  
 อื่น ๆ ระบุ.....

๑๒. การจ่ายค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด

- ๑๒.๑ ค่าล่วงเวลาในวันทำงานปกติ     จ่าย ..... เท่า     ไม่จ่าย
- ๑๒.๒ ค่าทำงานในวันหยุด     จ่าย ..... เท่า     ไม่จ่าย
- ๑๒.๓ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด     จ่าย ..... เท่า     ไม่จ่าย

๑๓. หลักฐานเกี่ยวกับการทำงาน

- ๑๓.๑ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน     มี     ไม่มี
- การปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ     ปิดประกาศ     ไม่ปิดประกาศ
- ๑๓.๒ ทะเบียนลูกจ้าง     มี     ไม่มี
- ๑๓.๓ เอกสารการจ่ายค่าจ้าง     มี     ไม่มี
- ๑๓.๔ การลงเวลาทำงาน     มี     ไม่มี

หมวดที่ ๓ การใช้แรงงานหญิงและเด็ก

๑๔. การใช้แรงงานหญิง

- ๑๔.๑ มีการใช้ลูกจ้างทำงานในลักษณะนี้หรือไม่     มี (ระบุได้มากกว่า ๑ ข้อ)     ไม่มี
  - งานเหมืองแร่หรือก่อสร้างใต้ดิน ใต้น้ำ ในถ้ำ ในอุโมงค์หรือปล่องในภูเขา
  - งานที่ต้องทำบนนั่งร้านที่สูงกว่าพื้นดินตั้งแต่ ๑๐ เมตรขึ้นไป
  - งานผลิตหรือขนส่งวัตถุระเบิดหรือวัตถุไวไฟ
  - งานยก แบก หาบ หาม ขูด ลาก หรือเข็นของหนักเกิน ๒๕ กิโลกรัม
- ๑๔.๒ การใช้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์     มี (ระบุได้มากกว่า ๑ ข้อ)     ไม่มี
  - งานเกี่ยวกับเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน
  - งานขับเคลื่อนหรือติดไปกับยานพาหนะ
  - งานยก แบก หาบ หาม ขูด ลาก หรือเข็นของหนักเกิน ๑๕ กิโลกรัม
  - งานที่ทำในเรือ
- ๑๔.๒.๒ มีการทำงานระหว่างเวลา ๒๒.๐๐ – ๐๖.๐๐ น.     มี     ไม่มี
- ๑๔.๒.๓ มีการทำงานล่วงเวลา     มี     ไม่มี
- ๑๔.๒.๔ มีการทำงานในวันหยุด     มี     ไม่มี

๑๕. การใช้แรงงานเด็ก (อายุ ๑๕ - ต่ำกว่า ๑๘ ปี)

- ๑๕.๑ มีการจ้างลูกจ้างที่เป็นเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี หรือไม่  มี  ไม่มี
- ๑๕.๒ มีการจ้างลูกจ้างที่เป็นเด็กอายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี หรือไม่  มี  ไม่มี
- ๑๕.๓ มีลูกจ้างเด็กทำงานในลักษณะนี้หรือไม่  มี (ระบุได้มากกว่า ๑ ข้อ)  ไม่มี
- งานหลอม เป่า หล่อ ริด หรือบีมโลหะ
  - งานเกี่ยวกับความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน เสียง และแสงที่มีระดับแตกต่างจากปกติดังต่อไปนี้
    - งานซึ่งทำในที่ที่มีอุณหภูมิในสภาวะแวดล้อมในการทำงานสูงกว่าสี่สิบห้าองศาเซลเซียส
    - งานซึ่งทำในห้องเย็นในอุตสาหกรรมการผลิตหรือการถนอมอาหารโดยการทำเยือกแข็ง
    - งานที่ใช้เครื่องเจาะกระแทก
    - งานที่มีระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับติดต่อกันเกินแปดสิบห้าเดซิเบล (เอ) ในการทำงานวันละแปดชั่วโมง
  - งานเกี่ยวกับสารเคมีที่เป็นอันตราย วัตถุมีพิษ วัตถุระเบิด หรือวัตถุไวไฟ ดังต่อไปนี้
    - งานผลิตหรือขนส่งสารก่อมะเร็ง
    - งานที่เกี่ยวข้องกับสารไซยาไนด์
    - งานผลิตหรือขนส่งพลุดอกไม้เพลิง หรือวัตถุระเบิดอื่น ๆ
    - งานสำรวจ ขุดเจาะ กลั่น บรรจุหรือขนถ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงหรือก๊าซ ซึ่งมีไซงานในสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิง
  - งานเกี่ยวกับจุลชีวนเป็นพิษซึ่งอาจเป็นเชื้อไวรัส แบคทีเรีย รา หรือเชื้ออื่น ดังต่อไปนี้
    - งานที่ทำในห้องปฏิบัติการชั้นสูตรโรค
    - งานดูแลผู้ป่วยด้วยโรคติดต่อตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ
    - งานทำความสะอาดเครื่องใช้และเครื่องนุ่งห่มผู้ป่วยในสถานพยาบาล
    - งานเก็บ ขน กำจัดมูลฝอยหรือสิ่งปฏิกูลในสถานพยาบาล
  - งานขับหรือบังคับรถยกปั้นจั่น
  - งานใช้เลื่อยไฟฟ้าหรือเลื่อยเครื่องยนต์
  - งานที่ต้องทำบนนั่งร้านที่สูงกว่าพื้นดินตั้งแต่ ๑๐ เมตรขึ้นไป
  - งานที่ต้องทำไต่ดิน ไต้น้ำ, ในถ้ำ อุโมงค์ หรือปล่องในภูเขาไฟ
  - งานเกี่ยวกับกัมมันตภาพรังสี
  - งานทำความสะอาดเครื่องจักร หรือเครื่องยนต์ที่กำลังทำงาน
  - งานยก แบก หาบ หาม ทูน ลาก หรือเข็นของหนัก/สำหรับเด็กหญิงเกิน ๒๐ กิโลกรัม/ ๒๕ กิโลกรัม สำหรับเด็กชาย
- ๑๕.๔ มีการใช้ลูกจ้างเด็กทำงานในสถานที่นี้หรือไม่  มี (โปรดระบุ)  ไม่มี
- โรงฆ่าสัตว์
  - สถานที่เล่นการพนัน
  - สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ
  - โรงงานประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ ตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน
  - สถานประกอบกิจการที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการแปรรูปสัตว์น้ำ ตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๑๕.๕ มีการทำงานระหว่างเวลา ๒๒.๐๐ - ๐๖.๐๐น.  มี  ไม่มี
- ๑๕.๖ มีการทำงานล่วงเวลา  มี  ไม่มี
- ๑๕.๗ มีการทำงานในวันหยุด  มี  ไม่มี

หมวดที่ ๔ สวัสดิการ

๑๖. สวัสดิการ

๑๖.๑ สวัสดิการที่จัดให้ลูกจ้าง

ประเภทสวัสดิการ	มี(ระบุจำนวน)	ไม่มี
น้ำดื่ม		
ห้องน้ำ – ห้องส้วมชาย		
ห้องน้ำ – ห้องส้วมหญิง		
ห้องพยาบาล พร้อมเตียงคนไข้		
ปัจจัยในการปฐมพยาบาล		
ยานพาหนะนำส่งลูกจ้างเพื่อการรักษาพยาบาล		
พยาบาล		
แพทย์		
การใช้สถานพยาบาลแทนการจัดแพทย์เพื่อตรวจรักษา		
อาหาร		
ที่พัก		
ชุดทำงาน		
พาหนะรับส่ง		
สหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ		
สถานที่พักให้นมบุตรหรือปั๊มน้ำนม		
ศูนย์สุขภาพของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center)		
ศูนย์เด็กเล็กในสถานประกอบกิจการ		
อื่น ๆ ระบุ .....		

๑๖.๒ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ  มี จำนวน ..... คน แต่งตั้งวันที่.....  
ครบวาระวันที่.....

ไม่มี

๑๖.๓ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

มี จำนวน ..... คน  ไม่มี

๑๗. โปรดบรรยายสถานที่ตั้งสถานประกอบกิจการโดยสังเขป / แนบแผนที่แสดงที่ตั้งสถานประกอบกิจการ

๑๘. โปรดกรอกแบบสำรวจความต้องการแรงงานตาม link (<https://ldls.mol.go.th/demandsurvey>)

ลงชื่อ ..... ผู้แจ้ง  
( ..... )  
ตำแหน่ง .....  
วันที่ .....